

COMUNE DI VERMEZZO
(Provincia di Milano)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI
ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE DELL'ANNO 2014.**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO 1 - SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL
CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI
DELLA LEGGE**

Data di sottoscrizione		Preintesa 18 DICEMBRE 2014 Sottoscrizione definitiva 22 DICEMBRE 2014
Periodo temporale di vigenza		1° GENNAIO 2014 – 31 DICEMBRE 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente dott. Giovanni Sagaria – Segretario Generale Componenti: - Rag. Viviana Pastori, Responsabile del Settore Amministrativo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: UIL-FPL e CISL-FP Firmatarie del CCDI definitivo: UIL-FPL e CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa del Comune di Vermezzo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- Utilizzo delle risorse decentrate anno 2014; - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore del Conto ha espresso parere favorevole in data 20 dicembre 2014.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Performance Anno 2014 con deliberazione di G.C. n. 88 del 6 dicembre 2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione n. 3 del 30/1/2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è in corso di validazione dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 .

Eventuali osservazioni =====

MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE -MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il vigente contratto decentrato integrativo del Comune di Vermezzo è stato siglato il 30/12/2011 e approvato con deliberazione di G.C. n. 80 del 19/12/2011 ed è ancora valido in forza di quanto previsto dall'articolo 1 del predetto CCDI.

Il contratto integrativo decentrato per l'anno 2014 si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato del Comune di Vermezzo, che ha prestato la propria attività per almeno mesi tre nell'anno.

Il contratto in oggetto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativamente all'anno 2014, in coerenza con l'art. 4 del CCNL 22/1/2004.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 165 del 16/12/2014.

Per l'anno 2014 l'Amministrazione ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici) e in particolare sono state sottratte dalle risorse ancora contrattabili risorse pari ad € 14.679,86, quali risorse necessarie a retribuire le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2014 le delegazioni hanno convenuto quanto segue:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

Indennità di maneggio valori:

- Importo massimo previsto nel fondo € 1.098,24
- Riferimento alla normativa del CCNL: art. 17, comma 2, lettera d)
- Riferimento al CCDI: art. 8, comma 6

Indennità di rischio:

- Importo massimo previsto nel fondo € 360,00
- Riferimento alla normativa del CCNL: art. 17, comma 2, lettera d)
- Riferimento al CCDI: art. 8, comma 3

Indennità di disagio:

- Importo massimo previsto nel fondo € 360,00
- Riferimento alla normativa del CCNL: art. 17, comma 2, lettera d) CCNL 1999
- Riferimento al CCDI: art. 8, comma 2

Indennità specifiche responsabilità:

- Importo massimo previsto nel fondo € 2.550,00

- Riferimento alla normativa del CCNL: art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 1999
- Riferimento al CCDI: art. 8, comma 7, lettera f)

Indennità specifiche responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc.:

- Importo massimo previsto nel fondo € 675,44
- Riferimento alla normativa del CCNL: art. 17, comma 2, lettera i) CCNL 1999 e art. 36, comma 2, CCNL 2004
- Riferimento al CCDI: art. 8, comma 8, lettera a)

ALTRE DESTINAZIONI:

Recupero ICI:

- Descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti interni
- Importo €3.388,00
- RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: ART. 17, LETTERA G, CCNL 1999 E AL VIGENTE REGOLAMENTO ICI.

L'Accordo decentrato in oggetto trova applicazione per l'anno 2014.

Le risorse destinate alla produttività annuale, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/4/1999 e successive modifiche, saranno effettivamente distribuite sulla base dei criteri di cui all'art. 37 del CCNL 22/1/2004 e di cui all'art. 18 del D.Lgs. 150/2009, a seguito dell'applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di G.C. n. 71 del 24/11/2011.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.739,95
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	10.021,40
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.458,24
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	360,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.550,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	3.388,00
Art. 15, comma 5 - progetti	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	675,44
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.658,46
Somme rinviate	

Altro	
Totale	26.851,49

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per l'attribuzione dei compensi per la produttività al personale si applica il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di G.C. n. 71 del 24/11/2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 70 del 24/11/2011.

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è sospeso per il quadriennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e del comma 456, dell'articolo unico della legge 147/2013.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Con la sottoscrizione del contratto, è stato previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti con gli strumenti di programmazione gestionale.

G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI

=====

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI
ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE DELL'ANNO 2014

. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario n. n. 165 del 16/12/2014, tenuto conto della documentazione fornita dall'ufficio personale, si compone dei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili**	20.048,27
Risorse variabili**	6.803,22
Totale	26.851,49

N.B: ** La somma delle risorse stabili e variabili è conteggiata al netto delle riduzioni previste da legge.

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 20.048,27

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.798,43
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.947,87
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.857,83
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.450,83

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	33,53
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	2.610,84
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.388,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.633,14
Art. 15, comma 2 **	1.545,79
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Risparmi derivanti dal Piano di razionalizzazione triennio 2012/2014	600,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	41,63
Altro	7.208,56

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale Unione dei Comuni Lombardia dei Navigli**	16.089,56
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.121,80
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	405,34
Totale riduzioni	17.616,70

** L'importo è comprensivo del trasferimento, avvenuto nell'anno 2008, del personale di Polizia Locale (si veda relazione tecnico-finanziaria del CCDI 2012 - parte II, Sezione I) nonché del trasferimento del tecnico comunale Geom. Ventura, avvenuto con decorrenza 1 marzo 2014.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.048,27
Risorse variabili	6.803,22
Totale	26.851,49

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 14.679,86 relative a:

Descrizione	Importo
	4.658,46
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali	10.021,40
Totale	14.679,86

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 12.171,63 divise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	360,00
Indennità di maneggio valori	1.098,24
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.550,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	675,44
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	3.388,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.739,95

SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Voce non presente

SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	14.679,86
Somme regolate dal contratto	12.171,63
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	26.851,49

SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente.

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 20.048,27, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali,) ammontano a € 14.679,86. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e dal comma 456, dell'articolo unico della legge 1478/2013 .

MODULO III -SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.
Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	(per memoria) 2010
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ				
<u>Risorse storiche consolidate</u>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art. 32)	27.560,30	27.560,30	0	27.560,30
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</u>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.798,43	1.798,43	0	1.798,43
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.947,87	1.947,87	0	1.947,87
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.857,83	1.857,83	0	1.857,83
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.450,83	1.450,83	0	1.450,83
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	2.610,84	2.610,84	0	2.610,84
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0	731,64	-731,64	731,64
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				

CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	37.259,63	37.957,74	-731,64	37.957,74
RISORSE VARIABILI				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.388,00	3.388,00	0	3.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.633,14	1.679,69	- 46,55	370,42
Art. 15, comma 2	1.545,79	3.100,00	- 1.554,21	1.108,65
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				3.382,88
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
Altre somme (applicazione art. 53 del d.lgs. 165/01 e art. 27 del d.lgs. 150/2009)				
Risparmi derivanti dal Piano di razionalizzazione triennio 2012/2014*	600,00	600,00	0	
Somme non utilizzate l'anno precedente	41,63	719,32	- 677,69	150,21
Totale risorse variabili	11.765,46	9.487,01	- 2.278,45	8.512,16
EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO				
Trasferimento personale Unione dei Comuni Lombardia dei Navigli	16.089,56	14.399,90	+ 1.689,66	14.399,90
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)				
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.121,80	2.401,81	- 1.280,01	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)				
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	405,34	851,45	- 446,15	0
Totale decurtazioni del Fondo	17.689,66	17.653,16	+ 36,50	14.399,90
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	20.048,27	21.156,03	- 1.107,76	23.557,84
Risorse variabili	6.803,22	8.635,56	- 1.832,34	8.512,16
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	26.851,49	29.791,59	- 2.940,10	32.070,00

N.B: * importo non sottoposto al vincolo previsto dall'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010, come già ampiamente ribadito dalle diverse sezioni della Corte dei Conti.

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.
Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	(per memoria) 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto	4.658,46	5.199,06	- 540,60	5.305,20
Progressioni orizzontali	10.021,40	10.959,98	- 938,58	10.256,28
Altro				
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	14.679,86	16.159,04	-1.479,18	15.561,48
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	360,00	360,00	0	360,00
Indennità di disagio	360,00	360,00	0	360,00
Indennità di maneggio valori	1.098,24	1.032,92	+ 65,32	774,69
Reperibilità				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.550,00	2.550,00	0	4.654,16
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	675,44	900,00	- 224,56	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	3.388,00	3.388,00	0	3.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.739,95	5.041,63	- 1.301,68	5.959,67
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	12.171,63	13.632,55	- 1.460,92	16.508,52
(EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare				
Acc.to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04				
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	14.679,86	16.159,04	- 1.479,18	15.561,48
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	12.171,63	13.632,55	- 1.460,92	16.508,52
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	26.851,49	29.791,59	- 2.940,10	32.070,00

*l'importo del totale fondo sottoposto a certificazione anno 2014 è comprensivo delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (fondo incentivante ICI). Le sezioni riunite della Corte dei Conti, con la deliberazione n° 51 del 04/10/2011 hanno precisato che si tratta di risorse «correlate allo svolgimento di prestazioni professionali specialistiche offerte da personale qualificato in servizio presso la p.a.» e pertanto alimentano il fondo in senso solo figurativo.

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 1100/3, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante ed estremamente semplice.

SEZIONE II° - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato. Peraltro, è il fondo stesso dell'anno 2014, così come costituito, ad essere inferiore a tale limite.

SEZIONE III° - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Il totale del fondo è impegnato al capitolo 1100/3 del bilancio 2014, e precisamente per euro 32.670,00. L'IRAP relativa alla summenzionata somma è finanziata nell'apposito capitolo dell'intervento 07 (imposte e tasse).



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
dott. Giovanni Sgarria

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Ennio D'Ercole